



יעדי מזכ"ל | תשפ"ו

בשנת הפעילות תשפ"ב גובשה לתנועת הצופים תוכנית אסטרטגית ארוכת טווח, שנולדה מתהליך מעמיק שהחל במסע אל המקורות. התוכנית מגדירה ארבע זירות השפעה מרכזיות: מנהיגות חינוכית, צופים לכל, תנועה משפיעה וזהות ושייכות תנועתית. התוכנית מכוונת את העשייה התנועתית לשנים הקרובות ליצירת השפעה מתמשכת בכל אחת מהן, [להעמקה בתוכנית](#).

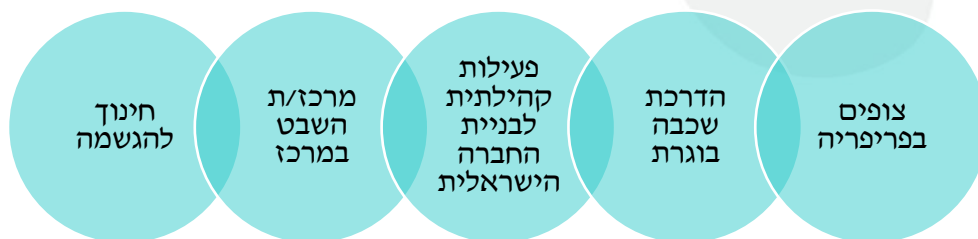
בהמשך ישיר לכך, הוגדרו לראשונה בשנת 2025, יעדי מזכ"ל. יעדים אלו, מתרגמים את עקרונות התוכנית האסטרטגית ליעדים ממוקדים וברורים, ומאפשרים לכל יחידה ארגונית בתנועה לפעול יחד לקידום מטרותיה. לאחר בחינת היעדים בסיום שנת תשפ"ה, הוחלט על המשך הפעילות על פי היעדים הללו גם בשנת תשפ"ו.

יעדי המזכ"ל נשענים על **ארבעה יסודות מרכזיים**:

1. יעדים מדידים - קביעת צעדים ותוצאות ברורות לצמיחה ולמדידה.
2. אסטרטגיית זמן - תכנון לטווח קצר וארוך לקידום מתמשך.
3. ניהול כולל - שיתוף כלל היחידות להשגת מטרות משותפות.
4. מוטיבציית הפרט - חיזוק המעורבות והשותפות של העובדים והשטח בתהליך.

בשנת תשפ"ו, נמשיך את התהליך שהתחלנו בשנה שעברה – נעמיק את העבודה על פי היעדים, נרחיב את ההשפעה, ונמשיך לעצב יחד תנועה מובילה, משפיעה ומשמעותית.

יעדי המזכ"ל לשנת תשפ"ו:



בתוכנית יעדי המזכ"ל לשנת 2025 פורטו עבור כל יעד:

1. זירת הפעילות ואתגר הפעולה הרלוונטיים מתוך התוכנית האסטרטגית.
2. יעד המזכ"ל הרלוונטי.
3. מדד לשנת 2025 (ימשיך כך גם בשנת תשפ"ו).
4. דרכי יישום היעד – במטה, בהנהגות ובשבטים.
5. שותפים/ות מרכזיים/ות בהשגת היעד.



צופים בפריפריה

יעד מזכ"ל:

הרחבת הפעילות הצופית בפריפריה החברתית והגאוגרפית במרחבי הפעילות התנועתיים.

מדד תשפ"ו:

צמיחה של 10% חניכים/ות בשבטי הפריפריה (חברתית וגאוגרפית) בפעילות התנועה.

פעולות מרכזיות שנעשו בשנת 2025:

1. פתיחת שני שבטים נוספים בפריפריה הגיאוגרפית.
2. הוספת תקן רכז/ת פריפריה ורכז/ת "צופי מפעלות" ביחידת צופים לכל.
3. הרחבת התמיכות בקרן צופים לכל לסכום של מעל ל-2.7 מיליון שקל ואיחוד הגשות לבקשות.
4. הרחבת פעילות "מנהיגות איכותית" והוספת משלחת "מנהיגות איכותית".
5. הגדלת הסבסוד עבור חניכים/ות מהפריפריה במפעלי התנועה.
6. פיילוט רישום בפורטל ההורים לחניכים/ות בפריפריה.
7. בחלק מההנהגות: מיפוי פוטנציאל גיוס חניכים/ות מהפריפריה ובניית תוכנית מבוססת נתונים למיצוי רחב יותר של הפוטנציאל ושת"פ עם הרשות המקומית ופיתוח תוכנית חשיפה ייחודית של השבטים לחניכים/ות פוטנציאליים/ות.

הדרכת שכבה בוגרת

יעד מזכ"ל:

יצירת שגרת הדרכה לחניכי וחניכות השכבה הבוגרת בכלל שבטי התנועה

מדד תשפ"ו:

15 פעילויות תוכן לכל אחת מהשכבות הבוגרות בתנועה (פעולת שכבה, סדנה או הרצאה)

פעולות מרכזיות שנעשו בשנת 2025:

1. יצירת אוגדן פעילויות וסדנאות לשכב"ג ע"י אנשי/נשות מטה.
2. תמיכות במעל 100,000 ₪ שכר מדריכיות/ות שכבה לשבטים נבחרים.
3. תוכנית להטמעת הדרכת השכבה.
4. פורום מרחבי להדרכת שכבה (ייצא לפועל בשנת תשפ"ו).
5. שיתוף פעולה עם מפעל הפיס למלגת "מפעל הפיס" למדריכיות/ות שכבה.

פעילות קהילתית לבניית החברה הישראלית

יעד מזכ"ל:

הרחבת הפעילות הקהילתית ברחבי הארץ לבניית החברה הישראלית בשגרה ובחירום.

מדד תשפ"ו:

75% פרויקטים קהילתיים מכמות שבטי התנועה.

(לדוגמא: אימוץ מסגרות חוץ – גיל שלישי, צרכים מיוחדים ועוד, קיימות, הנצחה ועוד)

פעולות מרכזיות שנעשו בשנת 2025:



1. הרחבת הפעילויות הקהילתיות המוצעות לשבטי התנועה (דוגמת מיזם "ילדותי השנייה").
2. הרחבת התמיכות לפעילות קהילתיות באמצעות תמיכות קרן צופים לכל ויוזמות צופים לכל.
3. עדכון המיפוי הקהילתי בהסתכלות על הפעילות הקהילתית הרלוונטית.
4. תמיכות ייעודיות לפרויקטים קהילתיים הקשורים בחינוך פוליטי ואקטיביזם חברתי.
5. **במספר הנהגות:** עבודת הכנה במהלך תשפ"ה למציאת מסגרות חוץ לשבטים נוספים, להפעלה במהלך תשפ"ו.

מרכז/ת השבט במרכז

יעד מזכ"ל:

פיתוח מקצועי ואישי של מרכזי/ות השבטים תוך יעול ופישוט עבודת מרכזי/ות השבט.

מדדי תשפ"ו:

1. ממוצע הנהגתי של 3.6 ומעלה מתוך 5 בשאלון שביעות רצון למרכז/ת בסוף שנת הפעילות תשפ"ו.
2. שימור: באמצע אוקטובר 2026, 40% מהמרכזים/ות יהיו עם ותק של מעל ל-8 חודשים.

פעולות מרכזיות שנעשו בשנת 2025:

1. ייעוץ ניהולי מקצועי אישי למרכזי/ות הנהגות.
 2. שיחות חתך עם מרכזים/ות בוגרים/ות.
 3. שאלון שביעות רצון מפורט על פי הנהגות ללמידה והשתפרות, ואיסוף נתונים הנהגתיים באופן עצמאי בחלק מהנהגות.
 4. העלאת שכר מרכזים/ות בוגרים/ות ועדכון אוגדן השכר התנועתי.
 5. שינוי מתווה הקורס המתקדם למרכזי/ות שבטים (פיילוט בשנת תשפ"ו).
 6. העמקה ודיוק של תהליכי הכניסה לתפקיד של מרכז/ת שבט (יתקיים במהלך שנת תשפ"ו).
 7. קידום ודיוק תהליך העבודה עם מרכז הטיולים התנועתי.
 8. הרחבת תוכניות העתודה הניהולית למרכזי/ות שבט.
 9. דיוק והרחבת קורסי ההעשרה וההכשרה למרכזים/ות בוגרים/ות.
- פעולות שדווחו על ידי ההנהגות:
1. **שיפור חווית המרכזים/ות בעזרת שינוי תפקיד מש"א מרחבית:** מענקי הצטיינות, ימי חופש, שי, היועצות ושיתוף בהחלטות, התייחסות הוליסטית למרכזים/ות.
 2. **שיפור חווית המרכזים/ות באמצעות שיפור הניהול שלהם** (למשל - פיתוח מקצועי של מלווי/ות השבטים, דיוק הליווי בכניסה לתפקיד, דיוק התכנים של הליוויים), **ודיוק ההקניה של יכולות ניהוליות למרכזים/ות עצמם**.

חינוך להגשמה

יעד מזכ"ל:

הרחבת העיסוק בחינוך להגשמה בכלל שבטי והנהגות התנועה בדגש על נתיבי הגשמה תנועתיים.

מדד תשפ"ו:

עלייה של 20% בנרשמים/ות למיונים לשנת השירות התנועתי בשנת תשפ"ז



פעולות מרכזיות שנעשו בשנת 2025:

1. עדכון אחוזי המשרה של רכז/ות ההגשמה בהנהגות
2. פיילוט רכז/ת הגשמה דו-הנהגתית
3. הקדמת תהליך המיון לשנת שירות ליולי 2025.
4. שבתות פתוחות בקומונות השונות ברחבי הארץ (מתקיים עד דצמבר 2025).
5. העמקה ודיוק של גרעין "רעים" – שם הגרעין, תיקי משימה ותהליך המיון.
6. הוספת ראיונות בהנהגות למועמדים/ות כחלק מתהליך המיון.
7. הוספת גרעינים חדשים לנתיבי ההגשמה בתנועה.
8. הוספת פעילויות מעשירות בשנת השירות – מועצת ש"ש, מסעות חינוכיים ועוד.
9. ביטול שלב התשלום בפורטל בטרם ההרשמה.